



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОСКРЕСЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.03.2026

№ 328

О проведении окружного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда по Воскресенскому муниципальному округу Нижегородской области

В соответствии со статьей 6 Закона Нижегородской области от 3 февраля 2010 года № 9-З «Об охране труда в Нижегородской области», на основании муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Воскресенском муниципальном округе Нижегородской области», утвержденной постановлением администрации Воскресенского муниципального района от 14 декабря 2022 года № 1059, администрация Воскресенского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Управлению экономики, инвестиционной политики и туризма администрации округа (И.В. Агеева) провести окружной смотр-конкурс на лучшую организацию работы в сфере охраны труда по Воскресенскому муниципальному округу Нижегородской области в период с 18 марта 2026 - 25 мая 2026 года.

2. Утвердить Положение об окружном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда по Воскресенскому муниципальному округу Нижегородской области на 2026 год.

3. Признать утратившим силу постановления администрации Воскресенского муниципального округа Нижегородской области:

-от 17 марта 2023 года № 310 «Об утверждении Положения о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда»;

-от 19 апреля 2024 года № 848 «О внесении изменений в Положение об окружном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда по Воскресенскому муниципальному округу Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Воскресенского муниципального округа Нижегородской области»;

-от 30 апреля 2025 года № 927 «О проведении окружного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда по Воскресенскому муниципальному округу Нижегородской области».

4. Управлению делами администрации Воскресенского муниципального округа (Э.В. Поздышевой) разместить настоящее постановление на официальном сайте

администрации Воскресенского муниципального округа Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Воскресенского муниципального округа Нижегородской области А.И. Сырцева.

Глава местного самоуправления округа

А.Е. Запевалов



Утверждено
постановлением администрации
Воскресенского муниципального округа
Нижегородской области
от 19.03.2026 2026 года № 328

Положение

о проведении окружного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда по Воскресенскому муниципальному округу Нижегородской области
(далее - Положение)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения окружного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда (далее – Конкурс) среди организаций (предприятий, учреждений) всех организационно-правовых форм (далее – Организации) Воскресенского муниципального округа Нижегородской области.

2. Цель Конкурса – повышение заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников, развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками, изучение и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях и повышение значимости и роли уполномоченных по охране труда в деятельности организаций.

3. Организация Конкурса.

3.1. Участниками Конкурса являются организации (предприятия, учреждения) Воскресенского муниципального округа Нижегородской области независимо от их организационно-правовой формы.

3.2. Конкурс проводится по результатам работы в сфере охраны труда с учетом динамики показателей за предшествующий год.

3.3. Подведение итогов Конкурса осуществляет межведомственная комиссия по охране труда в Воскресенском муниципальном округе Нижегородской области (далее – Комиссия).

3.4. Конкурс проводится в 3 этапа:

-1 этап – с 18 марта по 15 мая текущего года. Предоставление отчетов с показателями состояния условий и охраны труда (согласно приложению) и пояснительных записок (далее – материалы) за предшествующий год участниками Конкурса главному специалисту управлению экономики, инвестиционной политики и туризма администрации Воскресенского муниципального округа Нижегородской области Михайловой Дарие Сергеевне по адресу: 606730, Нижегородская область, м.о. Воскресенский, р.п. Воскресенское, пл. Ленина, д. 1, 2 этаж, кабинет № 22, телефон: 8 (831-63) 9-18-41.

-2 этап – с 18 мая по 22 мая текущего года. Рассмотрение и оценка материалов, представленных участниками Конкурса. Подготовка проекта решения

межведомственной комиссии по охране труда о победителях Конкурса;

-3 этап – 25 мая текущего года. Подведение итогов окружного Конкурса и объявление победителей текущего года.

3.5.Для оценки показателей состояния условий и охраны труда участников Конкурса и определения победителей применяется метод ранжирования:

-для каждого участника определяется его место (ранг) по каждому показателю, приведенному в Приложении к настоящему Положению, начиная с наилучшего показателя (1 место – 1 ранг, 2 место – 2 ранг и так далее);

-при одинаковых показателях участникам смотра-конкурса определяется одинаковый ранг;

-определяется сумма рангов по каждому показателю, приведенному в приложении к настоящему Положению (общий ранг), для каждого участника;

-I место Конкурса занимает участник с наибольшим общим рангом, II и III места Конкурса занимают участники, общие ранги которых являются наименьшими после общих рангов участников, занявших I и II места соответственно;

-в случаях, если по критериям, приведенным в подпунктах 4.1 и 4.2 настоящего Положения, участник имеет несоответствие, его общий ранг ухудшается (увеличивается) на 1 единицу за каждое несоответствие;

-при равном общем ранге предпочтение отдается участнику с наименьшим уровнем производственного травматизма, наибольшим охватом рабочих мест специальной оценкой условий труда, наличием социального партнерства (коллективный договор, комитет по охране труда, уполномоченные по охране труда).

3.6.Комиссия принимает решение о победителях Конкурса на своем заседании. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов. Решение Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования, и оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии.

4.Условия Конкурса.

4.1.Основными критериями участия в Конкурсе являются:

-отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

-отсутствие или существенное снижение уровня травматизма на производстве в расчете на 1000 работников (Кч);

-наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда в организации;

-проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации;

-проведение специальной оценки условий труда (не менее 30% от общего числа

рабочих мест);

-наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;

-рост удельных затрат на охрану труда из расчета на одного работника;

-проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

-выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

5. Поощрение победителей Конкурса.

5.1. Победители Конкурса награждаются Благодарственными письмами администрации Воскресенского муниципального округа Нижегородской области и денежными премиями (ценным призом).

5.2. Размер денежной премии (ценного приза) победителей Конкурса устанавливается в зависимости от размера средств, предусмотренных на эти цели муниципальной программой «Улучшение условий и охраны труда в Воскресенском муниципальном округе Нижегородской области», утвержденной постановлением администрации Воскресенского муниципального района от 14 декабря 2022 года № 1059, в соотношении:

I место – 50 процентов,

II место – 30 процентов,

III место – 20 процентов.

5.3. Денежные премии победителей Конкурса используются для финансирования затрат по следующим направлениям:

-обучение по охране труда, пожарно-техническому минимуму, оказание первой помощи пострадавшим руководителям и специалистов в аккредитованной организации;

-повышение квалификации в сфере охраны труда специалистов по охране труда;

-оснащение рабочих мест специалистов по охране труда, кабинетов охраны труда;

-проведение специальной оценки условий труда совместно с аккредитованной аттестующей организацией;

-поощрение работников, в том числе руководителей и специалистов организаций, отвечающих за охрану труда.

Приложение к Положению
о окружном смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы
в сфере охраны труда

Показатели
состояния условий и охраны труда в

(название организации, ВЭД, округ (город))
за 2025 год

№ п/п	Показатель	За отчетный год	За предыдущий год
1.	Численность работников, среднесписочная (чел.)		
2.	Количество несчастных случаев на производстве		
3.	Количество травмированных со смертельным исходом (чел.)		
	-в том числе женщин		
4.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)		
5.	Показатель тяжести несчастных случаев (количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай на производстве) (Кт)		
6.	Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, оплата труда в повышенном размере, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных, пищевых продуктов, досрочное назначение трудовой пенсии по старости)		
	-в том числе женщин		
7.	Затраты на охрану труда на одного работника (рублей)		
8.	Финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств страховых взносов (рублей)		
9.	Количество штатных специалистов по охране труда		

10.	При отсутствии в организации с численностью работников 50 и менее человек штатного специалиста по охране труда – наличие приказа о возложении функций специалиста по охране труда или Договора с аккредитованной организацией или специалистом, оказывающим услуги в сфере охраны труда		
11.	Общая численность руководителей и специалистов организации:		
	-из них прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях		
12.	Наличие коллективного договора и (или) Соглашения по охране труда с мероприятиями по охране труда		
13.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)		
14.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (чел.)		
15.	Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ)		
	Общее количество рабочих мест		
	Общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ (с учетом 5-летнего срока действия результатов ранее проведенной оценки)		
	из них оценены с комплексной оценкой «не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда»		
	численность работников, занятых на рабочих местах с комплексной оценкой «не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда»		
16.	Численность работников, прошедших периодические медицинские осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией (чел.)		
17.	Количество впервые выявленных профбольных, чел.		

Примечание:

К отчету приложить пояснительную записку, в которой отразить:

1. Полное наименование организации.
2. Юридический и почтовый адрес организации с указанием почтового индекса.
3. Банковские реквизиты организации.
4. Код основного вида экономической деятельности (ОКВЭД).
5. Фамилию, имя, отчество и должность руководителя организации (полностью).
6. Фамилию, имя, отчество, телефон ответственного за подготовку материалов.
7. Информацию о наличии и функционировании Системы управления охраной труда (СУОТ), политику организации в сфере безопасности труда (при наличии), основные положения СУОТ, перечень локальных нормативных актов и инструкций по охране труда организации.
8. Копии сертификатов безопасности, сертификатов доверия работодателю, документов о добровольной сертификации СУОТ.
9. Структуру (номенклатуру) затрат на охрану труда и информацию о финансировании предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств страховых взносов.
10. Информацию о проведении СОУТ – сводную ведомость рабочих мест, приказ об организации и проведении СОУТ.
11. Состояние с обеспеченностью работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезжиривающими средствами, наличие корпоративных норм выдачи СИЗ.
12. Систему обучения и инструктажа по охране труда, информацию о проведении в отчетном году обучения руководителей и специалистов, привлекаемая обучающая организация.
13. Формы статистической отчетности № 1-Т (условия труда) и № 7-травматизм.
14. Информацию о проводимой работе по внедрению передового опыта в сфере безопасности и охраны труда.
15. Предложения по улучшению условий и охраны труда в организации.

».